

Führungskräfte entwickeln, Unternehmenserfolg steigern

Vom Training zur selbstlernenden Organisation

Dr. Tobias Büser

*Didacta, Köln
19.02.2016*

*Dr. Büser Management Akademie
Marktstr. 10
65183 Wiesbaden
www.bueser-akademie.de*

Führungskräfte entwickeln, Unternehmenserfolg steigern

Vom Training zur selbstlernenden Organisation

- 1 Wertschöpfungsfaktor Wissen - gestern und heute
- 2 Management/ Führung - gestern und heute
- 3 Vom Training zur selbstlernenden Organisation
- 4 Fazit - Führungskräfte-Kompetenz, eine Agenda

- Das Wissen in der Gesellschaft verdoppelt sich aktuell alle 3 - 5 Jahre, je nach Schätzmethode.
- Siemens: 80 % des Umsatzes mit Produkten, die jünger sind als 5 Jahre
→ in 5 Jahren gehen ohne Innovation 80 % des Umsatzes verloren!
- Der Anteil von wissens-intensiver Produktion und Dienstleistung an Bruttowertschöpfung in Deutschland von 1995 bis 2006: + 30%

(Quelle: Hays 2013)

Der Wissensarbeiter 2016

Vom Mitarbeiter zum Mitgestalter

GESTALTUNG

VERNETZUNG

COMMUNITY LEARNING

FLEXIBEL

FACHWISSEN

SOFTSKILLS

PROJEKT

UNABHÄNGIG

Quellen: Heys 2013, Horx 2015

Management von selbstlernenden Organisation

- Abschied von der Führungskraft als (Fach-)Spezialisten
- Starker Management - Impuls Bottom up
- Delegieren ist nicht wegschieben, sondern Empowerment!
- Wissen/Lernen fördern heißt Wertschöpfung schaffen

- **Erfolg** für Unternehmen heißt,
 - schneller lernen als die Konkurrenz
 - schneller auf Veränderungen reagieren
 - Empowerment, aber richtig!

CHAKOMO® - Ein Modell für Erfolg und Lernen

Führungskräfte und Mitarbeiter steuern die Einflussfaktoren zum Erfolg



Führungskräfte-Kompetenz heute und in Zukunft

- Wissen ist wichtigster Wertschöpfungsfaktor für Unternehmenserfolg
- Führungsstil Empowerment - Führen ohne (tiefgehende) Fachkenntnis
- Lern-Empowerment von Wissensarbeitern
 - ✓ Verständnis von Wissen/Kompetenz (implizit, explizit)
 - ✓ Lernprozesse ermöglichen
 - ✓ Lernprozesse steuern zum Unternehmenserfolg
- Unternehmenserfolg ohne Lern-Empowerment ist zukünftig nicht möglich